

# 新入社員のことで悩むことなく、 戦力になる新入社員を育成したい人、 他にいませんか？



- ✔ 入社して3年以内で辞めてしまう
- ✔ 新入社員の働く意欲を感じない
- ✔ 一般常識がない
- ✔ 指示待ちで、自分で考えて行動できない
- ✔ すぐに落ち込む
- ✔ 不平不満を言う

そんな新入社員に対する悩みを解決したい人、  
他にいませんか？

当事務所の新入社員研修の受講を申し込みいただいた社長様からリピート依頼が！

## 新入社員研修のご案内

社長 K様

経営コンサルもしている稲富先生ということもあって会社の経営の厳しさを数字を用いて分かりやすくテキストにまとめられていました。経営者にとって稲富先生のような第三者から新入社員に会社の経営の厳しさを伝えてもらうことによって新入社員の働く意欲を向上させ、お客様やいただくお金のありがたさを感じてもらいたいきっかけになりました。

他にもまだ仕事ができない新入社員だからこそできる仕事も伝授してくれます。そのことによって会社の利益に貢献するという意識付けをしてくれる研修になっているので、毎年欠かすことのできない新入社員研修になっています。

研修は午前と午後の二部構成で行います



### 1. 社会人の考え方

1. 学生と社会人は何が違うか具体的に考える
2. 学生から社会人への意識変革
3. 会社へ貢献する
4. 社会人の3つの意識
5. チームの一員として働く

### 2. 社会のルール

1. コンプライアンス（法令遵守）

### 3. 職場のルール

1. 社会人として守るべき職場のルール
2. 健康管理も仕事の一部

### 1. 経営の原理原則を知っておく

1. 会社は固定給なしの歩合給で運営されている
2. 中小企業と美容室の利益データを知る
3. 商品購入の決定権の原理原則
4. お客様の名前と情報を知る

### 2. 新入社員の心構えと自己啓発

1. 仕事をする人の実力を決める公式
2. 入社して3年間は赤字社員・何が出来るか
3. 報告・連絡・相談の実行
4. 経営で最も価値の高いものとは
5. 学習・練習回数を多くしてノートを作る
6. 積極的な考え方を身に付け意識を高くする

研修は社会人としての意識を変えるため合計で5時間あります

新入社員の成長を促進させるテキスト3冊付き

新入社員研修の受講料

33,000円

研修会場はご要望に応じて社内、貸し会議室、弊所セミナールームをお選びいただけます。2025年4月以降開始しますのでお気軽にお問い合わせください。